

Отдел по образованию,
молодежной политике и спорту
администрации Хохольского муниципального района
Воронежской области

ПРИКАЗ

«11» марта 2019 г.

№126

Об утверждении мероприятий
по развитию наставничества
в Хохольском муниципальном районе
на 2019-2020 г.г.

В целях развития педагогического кадрового потенциала в муниципальной системе образования Хохольского муниципального района Воронежской области, создания условий для развития института наставничества

приказываю:

1. Утвердить мероприятия по развитию наставничества в Хохольском муниципальном районе на 2019-2020 годы.
2. МКУ «Центр развития образования» (Полухина):
 - 2.1. Обеспечить выполнение мероприятий по развитию системы наставничества в Хохольском муниципальном районе.
 - 2.2. Организовать методическое и психолого-педагогическое сопровождение наставников и молодых специалистов.
3. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - 3.1. Проинформировать участников образовательного процесса о мероприятиях по развитию системы наставничества района;
 - 3.2. Организовать работу по выполнению данных мероприятий.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.Руководителя отдела по образованию,
молодежной политике и спорту



Н.А.Новоселова

План мероприятий по развитию системы наставничества молодых педагогов
Хохольского муниципального района

№ п/п	Основные направления деятельности	Исполнители	Срок реализации	Результат (краткое описание)
1	Разработка и реализация методического инструментария по созданию эффективной системы наставничества в образовательных организациях Хохольского муниципального района	МКУ «Центр развития образования»	Март 2019	Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества в контексте сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе образования Хохольского муниципального района
2	Мониторинговые исследования			
2.1	Сбор данных о молодых педагогах района: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения, должность, наличие наставника и данные о них)	МКУ «Центр развития образования», ОО района	Ежегодно (апрель-май)	Обновления банков данных по всем направлениям мониторинга сформирована база данных наставников
2.2	Сбор информации о молодых педагогах образовательных организаций района по предметным областям: – количество молодых педагогических работников; – количество педагогов-наставников; – количество молодых педагогов, имеющих наставников; – количество молодых педагогов с категориями, имеющих наставников. Прогнозирование	МКУ «Центр развития образования», ОО района	Ежегодно (май-июнь)	Аналитическая деятельность. Формирование банков данных «Влияние внедрения наставничества на профессиональное становление начинающих педагогов, эффективность наставничества» (определение тенденций и перспектив развития тех или иных процессов на основе анализа данных об их прошлом и нынешнем состоянии)
2.3	Выявление проблем профессиональной компетентности молодых специалистов	МКУ «Центр развития	Ежегодно (сентябрь-)	Готовность молодых специалистов к профессиональной деятельности.

		образования», ОО района	октябрь)	Формирование профессиональных компетенций с учётом нужд и западающих проблем
2.4	Проведение регулярного мониторинга наставнических отношений и сбор обратной связи как от наставника, так и от наставляемого для оценки координации их деятельности и рассмотрения связанных с ними вопросов	МКУ «Центр развития образования», ОО района	Ежегодно (март)	Интерактивное обучение, целью которого является развитие компетентности межличностного и профессионального поведения в общении наставника и наставляемыми «Психологические особенности наставнических отношений»; Формирование базы данных лучших практик наставников с молодыми педагогами
3	Статистическая деятельность			
3.1	Подготовка итоговых цифровых и аналитических материалов для принятия решений, в том числе по итогам года	МКУ «Центр развития образования», ОО района	Ежегодно (май-июнь)	Выявление лучших практик наставничества для тиражирования и внедрения в практику образовательных организаций, популяризация наставнической деятельности. Принятие решений по выявленным проблемам
3.2	Подготовка итоговых цифровых и аналитических материалов для принятия решений по представленным отчётам адаптации молодого учителя	МКУ «Центр развития образования», ОО района	Ежегодно (май-июнь)	Выработка рекомендаций по принятию управленческих решений в команде: наставник-наставляемый
4	Содействие в развитии индивидуального стиля педагогической деятельности наставников (организация деятельности ориентированных методических мероприятий)			
4.1.	Разработать: – программу информационно-методического сопровождения на основе анализа потребностей и нужд в обучении наставников; – нормативно-правовую базу в области управления организацией наставничества; – осуществить оценку прироста компетенций лиц, прошедших обучение; – осуществлять тиражирование успешного опыта	МКУ «Центр развития образования», ОО района	Сентябрь-октябрь 2019 г. 2019-2020 гг. (по отдельному плану)	Повышение роли наставничества; Формирование высококвалифицированного и профессионального состава наставников, способных качественно решать задачи по оказанию практической помощи лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, в их

наставничества				профессиональном становлении, развитии способности самостоятельно осуществлять возложенные на них должностные обязанности
5	Содействие становлению института наставничества			
5.1	Создание странички на сайте отдела по образованию, молодежной политике и спорту «Наставничество в образовательной организации» для обмена мнениями и накопленным опытом по развитию технологий наставничества; разработка и распространение моделей и образцов документов по организации и внедрению системы наставничества	МКУ «Центр развития образования», ОО района	В течение 2019-2020 гг.	Распространение положительного опыта, оказание методической и практической помощи наставникам в планировании их работы в соответствии с нуждами и потребностями ОО. Изменение подходов к адаптации молодого специалиста в системе наставничества
5.2	Проведение мастер-классов, круглых столов; участие в конференциях, направленных на преодоление затруднений в работе наставника	МКУ «Центр развития образования», ОО района	В течение 2019-2020 гг. (по отдельному плану)	Повышение квалификации в области профессиональных компетенций решения профессиональных задач в контенте наставничества
6	Работа координационного совета системы сопровождения молодых педагогов			
6.1	Разработка критериев системы поощрения материальной и моральной мотивации наставников	МКУ «Центр развития образования»	Апрель 2019 г.	Мотивация наставничества
6.2	Создание Интернет-форумов с ответами на часто задаваемые вопросы по наставничеству	МКУ «Центр развития образования», ОО района педагогов	В течение 2019-2020 гг. (по мере поступления заявок)	Повышение квалификации в области профессиональных компетенций решения профессиональных задач в контенте наставничества
6.3	Создание информационного банка разработанных моделей наставничества, существующих в образовательных организациях. Содействие в закреплении за молодыми специалистами наставников	МКУ «Центр развития образования»	В течение 2019-2020 гг.	Распространение «модельных» документов по организации и внедрению системы наставничества